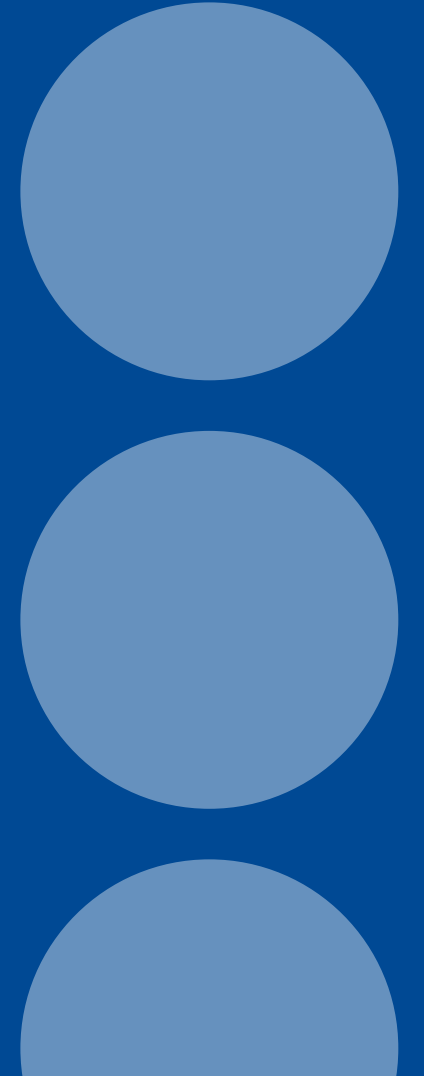


Aktueller Stand in der Erwachsenenbildung zum Arbeitsschutz – Sicherstellung der kontinuierlichen Weiterbildung

Constanze Nordbrock
17.11.2022



Nachhaltigkeit in den Bildungsangeboten der Unfallversicherungsträger



Verschiedene Perspektiven...

- Wie können spezifische Inhalte integriert werden.
- Wie können Bildungssetting und Gebäude nachhaltig gestaltet werden.
- Welche Formen der Bildungsangebote fördern nachhaltiges Lernen.

Nachhaltigkeit in den Bildungsangeboten der Unfallversicherungsträger



Verschiedene Perspektiven...

- Wie können spezifische Inhalte integriert werden.
- Wie können Bildungssetting und Gebäude nachhaltig gestaltet werden.
- **Welche Formen der Bildungsangebote fördern nachhaltiges Lernen.**

Aktuelles Bildungsverständnis in der Erwachsenenbildung

Ablehnung vom „Bulimielernen“ - hin zu „Kompetenzorientiertem Lernen“!

Herausforderung **kontinuierliche Weiterbildung**:

Wie stellen wir lebenslanges Lernen sicher,
ohne das dies, zu einer lebenslangen Überforderung wird?



Thesen:

- Konzentration auf handlungsrelevante Inhalte
- Verlässliche Partner und Informationsquellen
- Netzwerke aufbauen, die durch neue Herausforderungen tragen

Ziele



Methoden lernen, lernen handlungsfähig zu bleiben



Wie gestalte ich die Lebens- und Arbeitswelt von morgen mit, ohne Ohnmachtsgefühle



Von der Sensibilisierung für Nachhaltigkeit zur Entwicklung von konkreten Lösungen

Methoden

- Recherchefähigkeiten
- Datenanalyse und Interpretation
- Kunden- und Beschäftigtererwartungen abfragen
- Entwicklung von optimierten Prozessen und nachhaltigen Strategien



Alles schöne Ziele, wie soll das konkret aussehen?



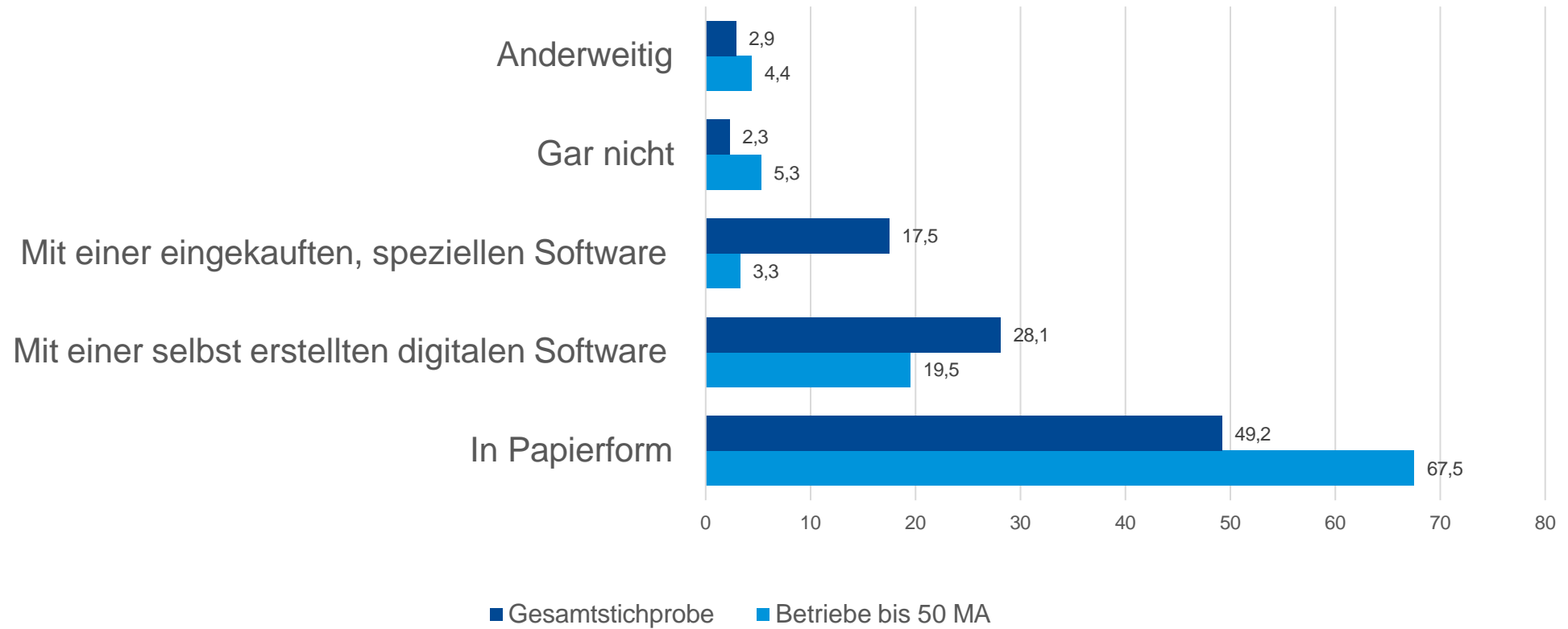
Beispiel: Thema „**Unterweisungen**“

Kennzeichen: Konkrete Arbeitssituation, soziale Beziehung, das richtige Verhalten erproben.

Was kann für diese Lernsituation „Nachhaltigkeit“ bedeuten?

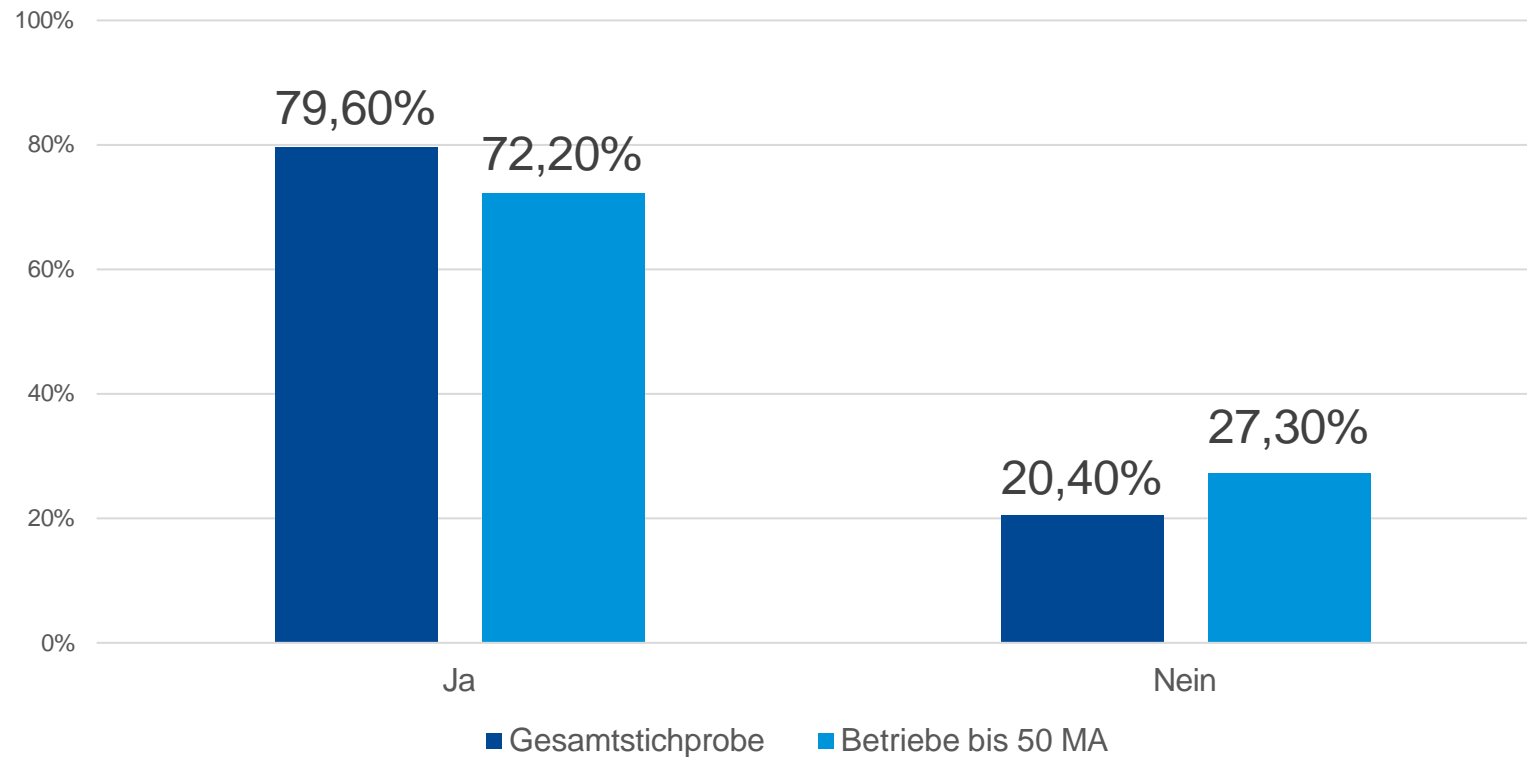
- Unterweisungen müssen wiederholt werden, wenn sich etwas ändert.
- Individuum und Betrieb kann unterstützt werden, durch geeignete Materialien durch eine aktuelle Organisation.
- Analysen und Befragungen können aktuelle Bedarfe und Weiterentwicklungen erkennen.

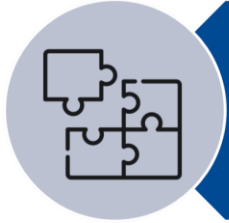
Wie werden Unterweisungen in den Mitgliedsunternehmen verwaltet?





Wäre eine digitale Verwaltungssoftware eine wünschenswerte Unterstützung?





Welche Merkmale müsste eine solche Software aufweisen?

#1

Es gibt eine Möglichkeit, die Beschäftigten direkt aus dem Verwaltungsprogramm zur Unterweisung einzuladen

#2

Es gibt eine Schnittstelle zu Kalenderapps, sodass Termine automatisch in den persönlichen Kalender übernommen werden

#3

Die Zuständigkeit für bestimmte Unterweisungen kann bestimmten Berufsgruppen (Sifa, Betriebsarzt/Betriebsärztin...) zugeordnet werden

#4

Die Nutzung ist kostenlos

Sicherstellen der kontinuierlichen Weiterbildung!

- Spaß an der Mitgestaltung
- Unfallversicherungsträger als Bildungspartner
- Kommunikation und Austausch über Weiterentwicklung

